



ENGAGÉS POUR VOTRE SANTÉ

PROJET D'ÉTABLISSEMENT

2025 - 2030

Edito cosigné

« Engagés pour votre santé »

C'est avec une grande fierté que nous vous présentons le projet d'établissement 2025-2030 du Groupe Hospitalier Centre Bretagne.

Ce projet est le fruit d'un travail collectif qui a rassemblé professionnels, usagers et partenaires du territoire. Il constitue désormais notre feuille de route pour les cinq prochaines années et notre boussole pour répondre aux évolutions démographiques, aux enjeux de l'accès aux soins et aux besoins en matière de protection de la santé.

Pour être au rendez-vous de ces défis, nous avons élaboré un projet d'établissement tourné vers le renforcement de l'offre de soins et le développement de la prévention. Un projet qui promeut la qualité des soins pour tous les patients et les meilleures conditions d'accompagnement pour les résidents des EHPAD.

Nous avons imaginé un projet d'établissement ouvert sur notre territoire, avec des partenariats renforcés et qui donne un rôle central aux patients et usagers. Nous avons voulu un projet tourné vers l'avenir, avec la volonté d'accélérer la transformation écologique, le déploiement de technologies de pointe, de nouvelles compétences et la formation des futurs professionnels de santé.

Pour réussir ce projet, nous devons conforter l'attractivité de nos établissements et de notre territoire. Cela passera notamment par la fidélisation et le développement des équipes et des expertises, la formation, l'amélioration de la qualité de vie au travail et l'accueil de nouveaux professionnels.

Fidèles à nos valeurs et au service public, nous plaçons le patient au cœur de notre action, tout en veillant à l'épanouissement des professionnels qui font vivre nos hôpitaux et établissements médico-sociaux au quotidien.

Ce projet d'établissement reflète notre ambition commune : offrir aux habitants du Centre-Bretagne des soins et des accompagnements de qualité, en proximité et accessibles à tous. Tous les professionnels du GHCB sont **plus que jamais engagés pour votre santé.**



Raphaël YVEN

Directeur
Groupe Hospitalier Centre Bretagne



Bruno LE BESCAUT

Président du Conseil de Surveillance
Centre Hospitalier Centre Bretagne



René LE MOULLEC

Président du Conseil de Surveillance
Centre Hospitalier Alfred Brard



Dr Hervé GENTILHOMME

Président de la Commission Médicale
Unifiée de Groupement (CMUG)



Sabine BRESSON

Représentante des Usagers
Présidente de la Commission des Usagers



Sommaire

4

Notre offre de soins

Apprenez en plus sur l'histoire du GHCB, nos chiffres d'activité, notre territoire...

9

Chapitre 1

Une offre de soins et médico-sociale pour répondre aux besoins de santé de la population.

Nos défis ? Innover, renforcer et coordonner pour répondre aux besoins de santé du Centre-Bretagne.

14

Chapitre 2

Un hôpital ouvert et ancré sur son territoire.

Nos défis ? Renforcer les liens, mutualiser les expertises, agir en réseau pour mieux soigner ensemble.

14

Chapitre 3

Un hôpital moderne pour répondre aux défis de santé publique.

Nos défis ? Transformer, s'engager pour la transition écologique et innover pour construire l'hôpital de demain.

20

Chapitre 4

Une action collective au service des patients/usagers et de la qualité des soins.

Nos défis ? Mobiliser les équipes et les patients/usagers autour d'une culture partagée de la qualité.

COMMENT LIRE CE PROJET D'ÉTABLISSEMENT ?

Le projet d'établissement du GHCB est à la fois un document stratégique, un outil de pilotage collectif et un vecteur de communication. Il fixe les grandes orientations de l'établissement pour les cinq années à venir, dans un environnement en constante évolution, marqué par des défis sanitaires, sociaux, environnementaux et territoriaux.

S'appuyant sur les projets médicaux, soignants et managériaux, il assure la cohérence de l'action collective autour d'une vision partagée de l'avenir du GHCB. Il permet de définir des objectifs clairs, de construire les stratégies pour les atteindre, et de renforcer les coopérations avec tous les acteurs en santé du territoire.

Dans un contexte de tensions fortes sur les ressources humaines en santé, l'attractivité reste aussi un enjeu stratégique majeur, en particulier pour les professionnels médicaux, mais aussi pour l'ensemble des métiers hospitaliers, sanitaires, médico-sociaux, administratifs et logistiques.

Ce document a été conçu pour être lisible, vivant et utile à tous. Il s'adresse à l'ensemble des professionnels du GHCB, aux usagers, aux partenaires et aux décideurs. Il est structuré autour de filières et de défis, mais laisse aussi une large place à la mise en œuvre concrète sur le terrain, à travers les actions à mener.

Ce projet 2025-2030 repose sur un socle commun, auquel s'ajoutent des composantes transversales essentielles, tels que la transition écologique, le projet des usagers et le projet social et managérial.

Il vient ainsi constituer un cadre de référence, mais aussi un outil, qui peut être mobilisé au quotidien par l'ensemble des professionnels.

Plus qu'un livret institutionnel, ce projet d'établissement est une boussole collective, un engagement partagé au service des patients et de la population du Centre-Bretagne.



OFFRE DE SOINS

Dr Adélaïde RACIN
Cheffe de service gynécologie obstétrique et chirurgie gynécologique

Le Groupe Hospitalier Centre Bretagne



2007

Fusion des hôpitaux de Pontivy et Loudéac



2012

Inauguration du nouvel hôpital à Noyal-Pontivy



2016

Création du GHT pour former le GHCB



2023

Inauguration du nouvel hôpital à Guémené-sur-Scorff

Le Groupement Hospitalier du Centre Bretagne (GHCB) constitue l'offre de soin publique pour les 140 000 habitants du Centre-Bretagne, répartis sur un large bassin de vie à dominante rurale. Le groupement comporte 3 établissements.

Le Centre Hospitalier du Centre Bretagne (CHCB), issu du rapprochement des Centres Hospitaliers de Pontivy et de Loudéac qui s'est structuré autour d'un nouveau projet architectural en 2012 : la construction du site de Kerio à Noyal-Pontivy, autour duquel s'est consolidée une offre de soins moderne, coordonnée et de proximité. Le CHCB est implanté sur quatre sites hospitaliers (Kerio à Noyal-Pontivy, Kervénoaël à Pontivy, Loudéac et Plémet).

Le Centre Hospitalier Alfred Brard de Guémené-sur-Scorff, labellisé Hôpital de Proximité, fait partie intégrante du groupement. Il a intégré des locaux neufs en mai 2023, renforçant ainsi l'ancrage territorial de l'établissement et sa capacité à offrir une réponse sanitaire et médico-sociale de proximité. Installée sur le même site géographique que le Centre Hospitalier Alfred Brard, la Maison d'Accueil Spécialisée (MAS) « Les Bruyères » qui accueille des adultes en situation de polyhandicap est le troisième établissement du Groupe Hospitalier du Centre Bretagne.

Le GHCB comporte également un Institut de Formation des Professionnels de Santé (IFPS) situé sur le campus universitaire de Pontivy, dédié aux formations initiales d'infirmier, d'aide-soignant et aux étudiants en Parcours d'Accès Spécifique Santé (PASS – première année de médecine).

Le GHCB propose ainsi une offre de soins complète, pensée en parcours de santé et déployée sur plusieurs sites. Cette organisation en filières de soins permet de couvrir l'ensemble des besoins de la population : soins non programmés, médecine, chirurgie, périnatalité, réadaptation, gériatrie, soins palliatifs, et accompagnement médico-social.

En chiffres

TERRITOIRE

140 000

Plus de 140 000 habitants vivent sur le territoire de santé N°8.

153

D'ici 2050, la population devrait atteindre 153 000 habitants.

La hausse concerne surtout les 75 ans et plus qui représenteraient alors 20 % de la population du territoire contre 12% en 2028



95

communes, soit 2780 km²

5

Les 5 pathologies les plus fréquentes : maladies cardio-vasculaires (10%), maladies respiratoires chroniques (7%), les cancers (6%), le diabète (5%) et les maladies neurologiques ou dégénératives (3%)

Le territoire de santé n°8 a une structure d'âge proche de la région Bretagne, avec un équilibre entre jeunes et seniors

Le territoire comporte plus de retraités, d'agriculteurs et d'ouvriers, mais moins de cadres, professions intermédiaires et employés que dans l'ensemble de la Bretagne.



1 878

agents répartis sur tous nos sites



1 076

lits et places



160

professionnels médicaux



4 654

interventions chirurgicales



17 483

séjours Médecine-Chirurgie- Obstétrique (MCO)



761

naissances en 2023



27 442

passages aux urgences



452

séjours médico-sociaux



144 293

consultations externes

306

étudiants infirmiers, 54 élèves aides-soignants, 1 Centre de Formation des Apprentis (CFA) et 30 places étudiantes pour les Parcours d'Accès Spécifique Santé (PASS).

Sources : ORS Bretagne (Portraits de l'ensemble des territoires de démocratie en santé), INSEE & Données internes GHCB

GROUPE HOSPITALIER

Nos sites



7

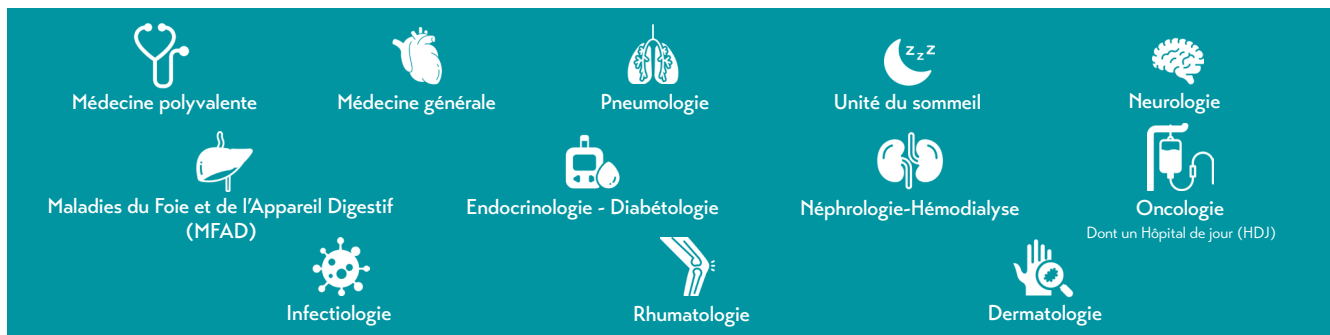
- NOYAL-PONTIVY - Site de Kerio (56)**
Centre Hospitalier Centre Bretagne
- GUÉMENÉ-SUR-SCORFF (56)**
Centre Hospitalier Alfred Brard
MAS Les Bruyères
- PLÉMET (22)**
SMR locomoteur et neurologique
- ROSTRENEN (22)**
Centre de santé sexuelle

- PONTIVY (56)**
IFPS (IFSI - IFAS)
Site de Kervénoaël
Cabinet dentaire
- LOUDÉAC (22)**
Centre périnatal de proximité
Centre de santé sexuelle
La Rose des Sables
Les Quatre Couleurs
SMR Polyvalent
Logipôle

Nos filières de soins

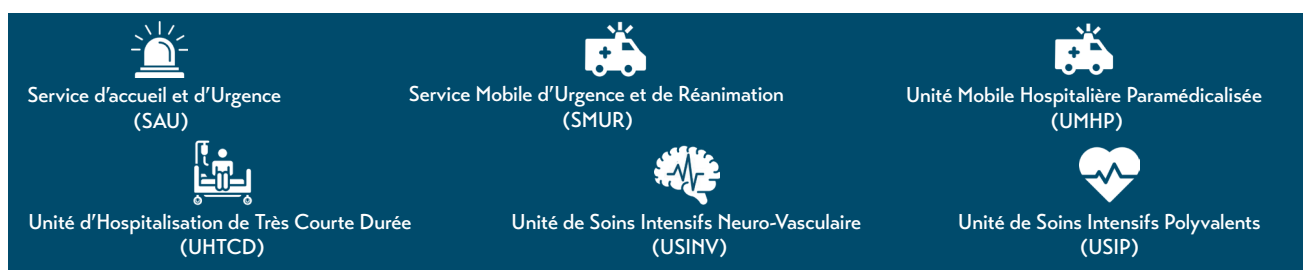
La filière médecine repose sur une offre complète, allant de la médecine polyvalente aux prises en charge spécialisées et bénéficie de l'appui de consultations spécialisées et de liaisons avec les autres filières ainsi que des explorations fonctionnelles.

MÉDECINE



Le GHCB dispose d'une filière urgences et soins critiques implantée sur le site de Kerio en articulation avec les centres 15 qui garantit une réponse aux besoins de soins non programmés du territoire.

URGENCES SOINS CRITIQUES



La chirurgie est structurée autour d'un bloc opératoire moderne (7 salles), d'une activité ambulatoire dynamique et d'un panel de spécialités en lien avec l'équipe d'anesthésie.

8

CHIRURGIE



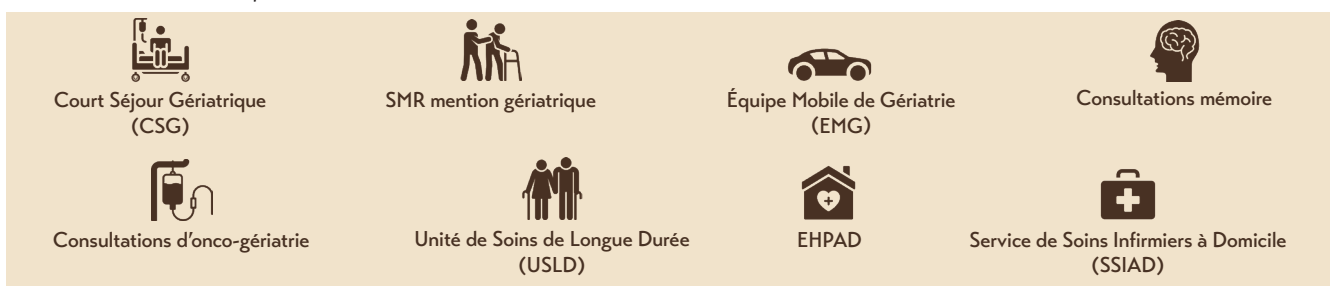
La filière Femme-Mère-Enfant (FME) s'organise autour de la maternité, de l'accompagnement des femmes et des familles, avec des équipes de gynécologie-obstétrique, pédiatrie et sages-femmes, adossées au bloc obstétrical.

FME



La filière Gériatrique propose une réponse graduée, territoriale et coordonnée pour la prise en charge des patients âgés. Cette filière vise la continuité et la coordination des prises en charge, avec une forte articulation avec la ville, les dispositifs d'appui à la coordination, les EHPAD du territoire et les professionnels du domicile.

GÉRIATRIE



Le GHCB dispose d'un **pôle de Soins Médicaux et de Réadaptation (SMR) complet**, réparti entre plusieurs sites géographiques et bénéficie de l'appui de consultations et d'un hôpital de jour spécialisé locomoteur et neurologique. L'organisation vise à favoriser des parcours fluides, de l'aigu jusqu'au retour à domicile, en lien avec les équipes de soins à domicile et les structures médico-sociales

SMR



SMR Polyvalent



SMR Locomoteur



SMR Neurologique

PALLIATIVE

La **filière palliative** vient compléter l'offre dans une logique de coordination avec les filières gériatrique, oncologique, du domicile, en lien avec les partenaires du territoire.



Unité de Soins Palliatifs (USP)



Équipe Mobile d'Accompagnement et de Soins Palliatifs (EMASP)



Lits Identifiés Soins Palliatifs (LISP)

Toutes ces filières peuvent s'appuyer sur un **accès rapide à la filière médicoteknique** qui dispose d'un plateau technique moderne et performant. Ces activités au cœur des parcours diagnostiques et thérapeutiques du territoire sont également ouvertes à la ville. Sur le même site hospitalier, le **Centre d'Exploration Isotopique (CEI)** géré par un groupe indépendant privé, propose des examens en médecine nucléaire.

MÉDICO TECHNIQUE



Imagerie Médicale



Laboratoire de biologie médicale



Unité de Prévention des Infections Associées aux Soins (UPIAS)



Équipe Mobile d'Hygiène (EMH)



Pharmacie à Usage Intérieur (PUI)



Ambulances internes



Brancardage



Chambre Mortuaire

Une **offre de prévention et de prise en charge spécialisée** vient renforcer les parcours de soins des patients du territoire. Des consultations avancées sur le territoire sont également proposées et permettent aux habitants des communes éloignées du site principal de bénéficier de l'expertise hospitalière. Ces consultations concernent plusieurs spécialités, notamment la chirurgie viscérale, l'ORL, l'endocrinologie, les consultations mémoire.

PRÉVENTION PRISE EN CHARGE SPÉCIALISÉE



Consultations Douleur



Hôpital de Jour Soins de Support



Consultations vaccination



Centre de Santé Sexuelle



Centre Gratuit d'Information, de Dépistage et de Diagnostic (CeGIDD)



Consultations Plaies & Cicatrisation



Service diététique



Service social



Médecine du sport



Hôpital de jour Sport Santé



Permanence d'Accès aux Soins de Santé (PASS) et PASS Dentaire



Cabinet Dentaire

CH ALFRED BRARD

Le Centre Hospitalier Alfred Brard à Guéméné-sur-Scorff, labellisé hôpital de proximité, s'inscrit au cœur de l'offre sanitaire et médico-sociale du Centre Bretagne : implanté dans des locaux modernes depuis 2023, il renforce l'accès à des soins de qualité et de proximité pour la population du territoire. La **Maison d'Accueil Spécialisée (MAS) « Les Bruyères »** complète le site d'une offre de 30 lits de personnes adultes polyhandicapées.



EHPAD



Secteur hospitalisation
SMR polyvalent & gériatrique, Lits identifiés Soins palliatifs



Service de Soins Infirmiers à Domicile (SSIAD)



Maison d'Accueil Spécialisée (MAS Les Bruyères)

Nos valeurs

Proximité

La proximité ne se résume pas qu'à la géographie. Pour nous, c'est une manière d'agir au quotidien. Proximité avec nos patients, toujours à l'écoute de leurs besoins. Proximité entre nos équipes, pour mieux collaborer et développer des parcours de soins cohérents. Proximité avec notre territoire, pour rester un acteur de santé accessible, enraciné, et engagé dans la protection de l'environnement.

Travail d'équipe

Au GHCB, nous avançons ensemble. Ce qui fait notre force, c'est la complémentarité de nos métiers, ainsi que le lien entre nos services et nos différents sites. Dans un établissement à taille humaine, chacun a sa place et chacun compte. Nous unissons nos compétences et notre expertise pour offrir aux patients une prise en charge cohérente, continue et de qualité.

Évolution

En tant qu'établissement public de santé, notre mission est de prendre soin de tous, y compris de nos agents. Pour nous, l'épanouissement professionnel est un objectif. Pour ce faire, nous facilitons l'accès à la formation continue et au développement des compétences tout au long de la carrière. L'évolution s'illustre également par notre volonté d'amélioration continue pour sans cesse innover dans nos pratiques et perfectionner nos parcours de soins.

Dynamisme

Le dynamisme de nos équipes, c'est cette envie de faire bouger les choses, de proposer, d'agir avec autonomie, de monter des projets concrets qui améliorent le quotidien, autant pour les professionnels que pour nos patients. Votre motivation a un impact direct : elle transforme les soins, optimise l'accueil et humanise les parcours.

Convivialité & solidarité

Être bien ensemble pour bien prendre soin des autres. La convivialité fait partie de notre quotidien, à travers la bonne humeur de nos agents, la facilité de contact de tous les acteurs de notre groupe hospitalier ou encore les moments partagés entre collègues... Mais au-delà de l'ambiance, il y a un réel esprit de solidarité entre collègues, précieux pour faire face aux moments de tension comme pour célébrer des réussites collectives.



Stéphanie et Stella
Agents de production blanchisserie - Logipôle



CHAPITRE 1

UNE OFFRE DE SOINS ET MÉDICO-SOCIALE POUR RÉPONDRE AUX BESOINS DE SANTÉ DE LA POPULATION

Colleen et Pauline
Auxiliaire puéricultrice
et sage-femme - Maternité

Défi 1

Adapter l'offre hospitalière aux évolutions des besoins de santé

Le Centre-Bretagne est confronté à un double défi : un vieillissement de la population et une augmentation des pathologies chroniques. Pour y répondre, le GHCB doit faire évoluer son offre de soins en renforçant ses capacités médicales, en développant des alternatives à l'hospitalisation conventionnelle. Il s'agit également de consolider les spécialités existantes pour maintenir une offre de recours de proximité adaptée aux besoins du territoire.

Nos actions

Les urgences se réorganisent avec ambition pour assurer la continuité des soins d'urgences, améliorer la qualité des prises en charge et fluidifier les parcours patients. D'une part avec la création d'une Unité Mobile Hospitalière Paramédicalisée (UMHP), déployée sur le territoire en lien direct avec le SAMU (Service d'Aide Médicale Urgente), complémentaire au SMUR (Structures Mobiles d'Urgence et de Réanimation). D'autre part, l'ouverture de l'Unité d'Hébergement Très Courtes Durées (UHTCD) permet aux urgences de se recentrer sur leur mission première, tout en offrant de meilleures conditions de surveillance des patients et une coordination renforcée de leur orientation en aval. Enfin, la mise en place d'une Unité d'Aval des Urgences (UAU) contribue à fluidifier les sorties du service, sécuriser les relais de prise en charge et améliorer la continuité des soins.

De nouvelles offres de consultations, des avis inter-services et d'exams spécialisés sont disponibles en lien avec l'élargissement des explorations fonctionnelles, notamment en cardiologie, sommeil et en imagerie, afin d'améliorer l'expertise et la réactivité diagnostique.

Des hôpitaux de jour et SMR spécialisés voient le jour, notamment en gériatrie, douleur, et digestif (métabolique et nutrition). Le développement des Hôpitaux de Jour (HDJ) existants à Loudéac (polyvalent) et Plémet (locomoteur et neurologique) s'inscrit également dans cette dynamique, avec pour objectif de renforcer la récupération fonctionnelle et de préparer les retours à domicile, en structurant des parcours ambulatoires adaptés aux besoins du territoire.

La médecine polyvalente se renforce, tout comme la médecine gériatrique en devenant des services pivots avec les autres spécialités médicales et avec une attention particulière portée aux publics les plus fragiles.

La chirurgie se déploie en consolidant les activités existantes notamment l'ORL, le viscéral, l'orthopédie, et en développant de nouvelles filières en cancérologie, sénologie, chirurgie gynécologique, chirurgie bariatrique, urologie ainsi qu'une activité de prélèvement de tissus. Ces activités d'interventions chirurgicales sont articulées selon une logique de parcours de soins avec des consultations spécialisées et de l'éducation thérapeutique du patient.

Défi 2

Structurer les parcours autour de filières lisibles

Il est nécessaire de construire des parcours de soins qui soient à la fois lisibles et coordonnés. Ainsi, le GHCB s'engage dans la structuration de filières de soins qui permettent de réduire les ruptures de parcours, d'optimiser les compétences médicales et paramédicales, et d'offrir une réponse médicale personnalisée et réactive.

Nos actions

Des parcours intégrés en cancérologie se mettent en place, avec la sénologie comme filière pilote, articulant diagnostics, traitements, soins de support, oncologie en coordination avec les partenaires du territoire. Le GHCB veut développer un projet ambitieux pour la cancérologie et ainsi répondre à l'évolution des besoins de santé du territoire.

La filière gériatrique poursuit quant à elle son développement territorial, autour de l'équipe mobile de gériatrie (EMG), des consultations gériatriques et mémoire, des hôpitaux de jour, grâce à un maillage renforcé avec les EHPAD, les professionnels de santé libéraux et les dispositifs d'appui à domicile.

Une filière palliative territoriale se construit, co-portée par les acteurs de ville et les services spécialisés du GHCB, notamment à travers l'équipe mobile d'accompagnement et de soins palliatifs (EMASP), pour garantir une prise en charge anticipée, continue et humaine.

Un parcours bariatrique complet se structure dans une logique de prise en charge globale et pluridisciplinaire.

Des lits dédiés au sevrage s'ouvrent en addictologie, pour offrir un accueil adapté, sécurisé et coordonné avec les structures spécialisées du territoire.



Équipe du SMR neuro-locomoteur
Site de Plémet

Défi 3

Renforcer les fonctions médico-techniques au service du territoire

Maillons stratégiques du parcours de soins, les services médico-techniques sont indispensables pour garantir une réactivité diagnostique. Leur ouverture pour une meilleure efficacité dans les parcours des patients se pense à travers une articulation avec la médecine de ville.

Nos actions

L'activité d'imagerie médicale se poursuit et se renforce, avec l'exploitation du second IRM récemment installé qui permet de réduire les délais d'accès au diagnostic et de répondre aux besoins croissants du territoire en imagerie spécialisée. La coopération se poursuit en médecine nucléaire avec le Centre d'Explorations Isotopiques (CEI) afin de proposer des examens d'imagerie médicale de pointe.

Le laboratoire développe son activité externe en élargissant ses prestations à la médecine de ville en plus des patients déjà suivis dans le cadre des parcours du GHCB, consolidant ainsi son rôle d'acteur clé dans la fluidité et la qualité des prises en charge.

La pharmacie à usage intérieur (PUI) développe son action territoriale afin de mutualiser les moyens, sécuriser la dispensation et la traçabilité des médicaments et offrir une réponse coordonnée et efficace aux besoins des établissements de santé et médico-sociaux du T8.



Équipe de la Pharmacie à Usage Intérieur (PUI)
Site de Kério

Défi 4

Penser l'accompagnement médico-social comme prolongement du soin

Le GHCB agit pour une approche globale de la santé, qui inclut les dimensions sociales et du handicap. En lien avec ses partenaires, il construit une offre médico-sociale ancrée sur le territoire, adaptée à l'évolution des besoins et contribue à la prévention des ruptures de parcours pour les publics les plus vulnérables.

Nos actions



Diane et Damien
Aide-soignante et animateur - Site de Kervenoaël

Poursuivre la modernisation des EHPAD avec la création d'unités de vie protégées (UVP), le développement de solutions de répit et un accompagnement renforcé du grand âge pour répondre à la perte d'autonomie croissante et aux troubles cognitifs.

Les dispositifs « hors les murs » se déploient, avec le renforcement de l'accueil de jour, des EHPAD de proximité, des SSIAD (Service de soins infirmiers à domicile) et SAD (Service Autonomie à Domicile), des Centre de Ressources Territoriaux (CRT) afin de favoriser le maintien à domicile tout en assurant un soutien structuré aux aidants et aux professionnels de ville.

L'offre de la Maison d'Accueil spécialisée (MAS) est repensée dans un projet spécifique qui lui est dédié, pour mieux accompagner les personnes en situation de handicap vieillissantes et proposer une nouvelle offre adaptée aux besoins évolutifs et au répit des proches aidants.

Une unité à valence sociale se crée, pour fluidifier les parcours complexes mêlant fragilité sociale, polypathologies et précarité, avec une fonction d'évaluation et d'orientation en lien avec les acteurs du territoire.

Défi 5

Fluidifier les parcours patients et optimiser l'usage des lits hospitaliers

La fluidité des parcours de soins représente un enjeu stratégique majeur dans un contexte de tension croissante sur les capacités d'hospitalisation. L'objectif est de garantir à chaque patient une prise en charge adaptée, au bon moment et dans le bon service.

Nos actions

Renforcer la gestion des lits de l'établissement en faveur de l'accompagnement des parcours via une coordination médicale et soignante dédiée, en lien avec les filières et les dispositifs d'appui.

L'usage de l'Indice de Performance de la Durée Moyenne des Séjours (IPDMS) vient optimiser en temps réel l'occupation des lits et anticiper les tensions :

“

*Le bon patient, dans le bon lit,
de la bonne spécialité au bon
moment.*

”



Nathalie et Chantal
Cadres supérieures de santé

accueil
degemer

HOSPITAL

CHAPITRE 2

UN HOPITAL OUVERT ET ANCRÉ DANS SON TERRITOIRE

Équipe Mobile de Gériatrie (EMG)

Sur tout le territoire : en intrahospitalier et extrahospitalier

Défi 6

Consolider les coopérations avec la médecine de ville et les structures de proximité

Pour des établissements en territoire rural et à taille humaine, des liens forts avec les partenaires du territoire sont essentiels. Le GHCB mise sur des coopérations se traduisant par des actions concrètes pour assurer la continuité des parcours, fluidifier l'accès aux soins et valoriser les compétences partagées.

Nos actions

Développer les consultations avancées sur l'ensemble du territoire de santé n°8, afin de rapprocher les spécialistes des bassins de vie et de faciliter l'accès aux soins programmés, notamment dans les zones les plus éloignées de l'hôpital.

Renforcer les équipes mobiles notamment l'équipe mobile de soins palliatifs, l'équipe mobile de gériatrie et l'équipe mobile d'hygiène, pour apporter une expertise clinique au plus près des patients et soutenir les professionnels de ville dans les prises en charge complexes, à domicile, dans les établissements sociaux et médico-sociaux et les Centres de Ressource Territoriaux (CRT).

Favoriser les entrées directes en service hospitalier sans passage par les urgences en s'appuyant sur des filières dédiées.

Travailler sur des actions concrètes et partagées avec les acteurs des soins primaires (Maisons de Santé Pluriprofessionnelles et Communautés Professionnelles Territoriales de Santé - MSP et CPTS) et les Dispositifs d'Appui à la Coordination (DAC) du territoire afin de renforcer les liens entre les équipes du GHCB et les professionnels du territoire sur certaines filières de soins identifiées comme prioritaires pour notre territoire de santé.



Équipe pluridisciplinaire en soins palliatifs
CH Alfred Brard

Défi 7

Renforcer les partenariats inter-établissements et intersectoriels

Les coopérations avec les hôpitaux des territoires voisins et les structures médico-sociales sont essentielles pour garantir une complémentarité des offres et un accès élargi aux spécialités. Cela permet également une mutualisation des ressources et des compétences dans un esprit de solidarité territoriale.

Nos actions

Définir un projet médical commun avec le Groupe Hospitalier Bretagne Sud (GHBS - Lorient) dans le cadre du Groupement de Coopération Sanitaire (GCS), en structurant des modalités de coopération autour de spécialités clés.

Développer les activités en cancérologie du GHCB en les inscrivant dans une dynamique de développement ambitieuse, construite en étroite collaboration avec nos partenaires.

Poursuivre et consolider les partenariats fonctionnels avec les structures du territoire telles que l'Association Hospitalière de Bretagne (AHB-Plouguernevel) notamment sur la **filière de santé mentale** y compris la **pédopsychiatrie**, l'AUB Santé notamment sur le partenariat sur la **dialyse**, la **néphrologie** ainsi que les **activités d'Hospitalisation à Domicile (HAD)**, la polyclinique de Kerio et tous les établissements sociaux et médico-sociaux pour développer les prises en charge partagées et favoriser la continuité des soins à domicile ou en établissement.

Poursuivre et consolider également ces partenariats au-delà de notre territoire de santé avec les Centres Hospitaliers de Vannes (GHBA), Saint-Brieuc (GHT Armor) et les CHU de Rennes et Brest, pour garantir l'accès aux meilleures expertises, fluidifier les parcours des patients et renforcer les coopérations en formation et recherche.



Nos partenaires, réunis pour co-construire ce projet d'établissement.

A man with dark hair and a beard, wearing a white lab coat over a striped shirt, stands in a hospital room. The lab coat has a logo on the left chest that reads "GROUPE HOSPITALIER CENTRE BRETAGNE". He is standing in front of a window with horizontal blinds. To his left is a white counter with various medical supplies, including a yellow container, a blue bag, and several bottles. To his right, a yellow bag is partially visible.

CHAPITRE 3

UN HOPITAL MODERNE POUR REpondre AUX DEFIS DE SANTE PUBLIQUE

Dr Oussama AL-MAKHOUR
Chef de service de médecine polyvalente

Défi 8

Poursuivre la dynamique de modernisation des sites et des équipements

Le GHCB peut compter sur des bâtiments modernes et des équipements de pointe. La qualité des infrastructures sont des éléments incontournables pour proposer des soins de qualité, un accueil adapté des résidents et de bonnes conditions de travail pour les professionnels. Le projet d'établissement devra permettre de relancer une dynamique de projet pour les sites les plus vétustes du GHCB.

Nos actions

Repenser le projet des sites des EHPAD Kervenoaël et de Loudéac pour répondre aux évolutions des besoins du territoire et engager leur modernisation.

Relancer les investissements pour continuer à innover et développer l'offre de soins



Repenser, innover, développer



Le Centre Hospitalier Alfred Brard et la MAS Les Bruyères ont été inaugurés en 2023

Défi 9

Faire de la prévention un levier structurant des parcours de santé

Le GHCB affirme une ambition forte en matière de promotion de la santé et de prévention, en s'appuyant sur ses expertises cliniques, ses partenariats de territoire et ses actions de proximité. Il s'agit de favoriser le dépistage précoce, de valoriser les actions de promotion en santé, et d'accompagner l'avancée en âge et en bonne santé. Cette stratégie préventive irrigue l'ensemble des parcours de soins du GHCB, du repérage au suivi.

Nos actions

Structurer un parcours en sénologie complet incluant le dépistage, l'accès rapide à l'imagerie, les consultations spécialisées, et l'accompagnement dans les soins de support.

Déployer et renforcer les programmes d'Éducation Thérapeutique du Patient (ETP) notamment dans les domaines de l'oncologie, du diabète, de la cardiologie, de la douleur et des pathologies chroniques, pour autonomiser les patients dans la gestion de leur santé.

Promouvoir la santé et l'éducation à la santé grâce à des actions de sensibilisation, des interventions sur le territoire et la création d'événements de santé publique

Mettre en place des actions de sensibilisation et de repérage des violences intrafamiliales, en formant les professionnels et en assurant un accompagnement et une orientation adaptée des victimes au sein du GHCB.

Renforcer l'accès à la vaccination par le développement des partenariats ville-hôpital, en participant aux campagnes de vaccination régionales tout en facilitant l'information et l'acte vaccinal au sein de l'établissement.

Organiser la prévention autour des 1000 premiers jours en structurant des actions coordonnées du pôle Femme-Mère-Enfant grâce à l'accompagnement à la parentalité, au repérage précoce des vulnérabilités psycho-sociales, à la promotion de l'allaitement, au soutien au développement de l'enfant.

Accompagner le bien vieillir grâce à la détection précoce des fragilités et la mise en œuvre d'actions pluridisciplinaires favorisant l'autonomie, la mobilité et le lien social.

Défi 10

Accélérer la transition écologique et énergétique

Face à l'urgence environnementale, le GHCB s'engage pleinement dans une démarche de transformation écologique de ses pratiques. Cette transition ne se limite pas à des gestes isolés : elle vise une transformation de notre vision de la santé, des modes de fonctionnement et des pratiques, en intégrant la sobriété, la durabilité et la responsabilité dans l'ensemble des activités hospitalières.

Nos actions

Définir et mettre en œuvre une stratégie globale de transformation écologique de l'hôpital et des soins.

Déployer l'« éco-soins » dans l'ensemble des services pour intégrer la responsabilité environnementale dans les pratiques cliniques et sensibiliser les équipes aux enjeux de durabilité



Direction des travaux, Maintenance technique, Sécurité Direction des Situations Sanitaires Exceptionnelles, Direction de la Transformation Écologique

Sur nos sites, des ombrières photovoltaïques et des bornes de recharge pour véhicules électriques ont été installés. Ces déploiements vont se poursuivre, en parallèle d'autres actions en faveur de la sobriété énergétique, des transports ou encore de la biodiversité.

Défi 11

Déployer une stratégie numérique au service des parcours de soins

Le numérique transforme profondément les pratiques professionnelles et les attentes des usagers. Pour le GHCB, il s'agit d'un levier structurant pour sécuriser les parcours, améliorer la fluidité des échanges et offrir des services plus accessibles.

Nos actions

Utiliser et promouvoir la téléexpertise pour fluidifier les échanges entre professionnels et simplifier l'accès aux services hospitaliers sur l'ensemble du territoire.

Renforcer la cybersécurité et la gestion des risques numériques en sécurisant les systèmes d'information critiques, par de la sensibilisation des équipes et veillant systématiquement à la continuité et la confidentialité des données de santé.

Expérimenter le recours à l'intelligence artificielle tout en veillant à inscrire ces technologies dans une démarche éthique, sécurisée, durable et utile aux parcours de soins.

24



Équipe biomédicale
Sur tout le GHCB

Défi 12

Anticiper les mutations des métiers et accompagner les compétences

L'évolution rapide des modes de prise en charge, la diversification des profils soignants et la tension sur les ressources humaines appellent une politique en ressources humaines ambitieuse. Le GHCB se mobilise pour faire émerger de nouveaux métiers, renforcer la formation continue et valoriser les trajectoires professionnelles.

Nos actions

Renforcer la formation des internes et consolider l'accueil des Praticiens à Diplôme Hors Union Européenne (PADHUE) en favorisant leur intégration dans les équipes, leur accompagnement pédagogique et leur fidélisation dans l'établissement et sur le territoire.

Former et recruter des Infirmiers en Pratique Avancée (IPA) dans plusieurs spécialités, pour diversifier les pratiques et renforcer les prises en charge de proximité.

Mettre en œuvre des protocoles de coopération comme l'échographie par les manipulateurs d'électroradiologie médicale ou encore la pose de Midline par les infirmiers anesthésistes afin faire évoluer les compétences et favoriser le travail interprofessionnel.

Valoriser les parcours de formation continue et la recherche, médicale et paramédicale, en soutenant les initiatives d'innovation en soins et les dynamiques.

Consolider les liens entre la formation initiale et les besoins du territoire, et favoriser la fidélisation des futurs professionnels, aides-soignants, infirmiers et étudiants en première année de médecine en s'appuyant sur l'Institut de Formation des Professionnels de Santé (IFPS) du GHCB.

Défi 13

Moderniser l'image du GHCB et faire entrer l'art et la culture à l'hôpital

Le GHCB dispose d'équipes et d'installations de qualité, d'une offre de soins complète et de nombreuses coopérations avec tous les acteurs du territoire. Tous ces atouts doivent être mis en valeur par la communication. L'hôpital doit aussi ouvrir ses portes à l'art et à la culture pour créer des démarches positives au bénéfice des patients et des professionnels.

Nos actions

Poursuivre une stratégie de communication innovante qui valorise les activités, les projets et surtout les professionnels du GHCB venant affirmer son image d'hôpital dynamique, engagé et ouvert sur son territoire.

Développer des partenariats avec les acteurs culturels du territoire pour favoriser l'accès à la culture pour tous, la promotion de la culture régionale et la création artistique.

26



Exposition les gestes conscients d'apaisement
Espace extérieur du site de Kervénoaël

Défi 14

Se préparer aux tensions hospitalières et aux situations exceptionnelles

La succession de crises (sanitaire, énergétique, climatique, cyber...) impose à l'hôpital d'organiser sa résilience. Le GHCB entend renforcer sa capacité à anticiper, absorber et se relever de ces événements, en s'appuyant sur des organisations flexibles et une culture de la prévention partagée.

Nos actions



Sabrina et Stéphanie
Responsable du standard et agent d'accueil espace consultants - Site de

Renforcer la préparation à la gestion des tensions hospitalières et aux situations sanitaires exceptionnelles pour développer une capacité de réponse graduée et adaptée.

Réaliser des exercices réguliers de gestion de crise pour tester les dispositifs, renforcer la coordination entre les équipes et développer une culture commune de l'anticipation et de la réactivité.

Renforcer la coopération avec les forces de l'ordre notamment via la mise en œuvre de la convention Police-Hôpital-Justice pour améliorer la sécurité et la sûreté au sein du GHCB.



CHAPITRE 4

UNE ACTION COLLECTIVE AU SERVICE DES PATIENTS/USAGERS ET DE LA QUALITE DES SOINS

Défi 15

Placer l'utilisateur au cœur des parcours de soins

L'utilisateur est un acteur essentiel de sa santé. Le GHCB souhaite l'intégrer pleinement aux démarches d'amélioration, de conception et d'évaluation des soins.

Nos actions

Placer l'utilisateur au cœur du soin par le développement de l'expérience et de l'expertise patient ainsi que la mise en œuvre du projet des usagers.

Développer les activités transversales qui contribuent à la qualité des soins, comme le service plaie et cicatrisation, l'infectiologie et l'unité douleur qui apportent aux patients une prise en charge très spécialisée tout en diffusant une culture d'expertise au sein des équipes.

Développer des dispositifs d'accès aux soins pour tous en renforçant la permanence d'accès aux soins de santé (PASS), en facilitant les parcours des personnes en situation de handicap et en luttant contre les inégalités liées à la précarité, pour garantir une prise en charge équitable et inclusive.

Garantir une prise en charge adaptée aux enfants et aux mineurs, respectueuse de leurs droits.

Défi 16

Renforcer la culture qualité et sécurité des soins

Garantir des soins sûrs, pertinents et personnalisés est une priorité du GHCB qui repose sur une culture partagée de l'amélioration continue, impliquant tous les professionnels dans la déclaration, l'analyse et la transformation des pratiques.

Nos actions

Cultiver la qualité et la pratique de la gestion des risques avec le renforcement des pratiques professionnelles pertinentes, le signalement et l'analyse des événements indésirables, pour que chaque situation soit transformée en un levier d'apprentissage collectif et vienne consolider la sécurité des soins.

Renforcer cette gestion des risques a priori et a posteriori à travers la montée en puissance des démarches de simulation en santé, l'organisation régulière de revues de morbi-mortalité (RMM) et la structuration de retours d'expérience partagés.

Développer la pharmacie clinique et la conciliation médicamenteuse par la sécurisation des prescriptions, en accompagnant les patients dans la gestion de leurs traitements et en renforçant la coordination entre professionnels pour éviter toute rupture dans le parcours du patient.

Faire de la qualité des soins le fil rouge de toutes les actions et démarches de notre établissement.



31

Retrouvez la vidéo de lancement du Projet d'établissement et toutes nos autres vidéos sur notre chaîne Youtube.



Groupe Hospitalier Centre Bretagne



Scannez ce QR Code pour accéder directement à la vidéo.



Pour accéder à la version digitale du projet d'établissement, rendez-vous sur :



www.ch-centre-bretagne.fr

ENGAGÉS

POUR VOTRE SANTÉ



GROUPE HOSPITALIER CENTRE BRETAGNE



02 97 79 00 00



secretariat.direction@ch-centre-bretagne.fr



Groupe Hospitalier Centre Bretagne



gh_centrebretagne



Groupe Hospitalier Centre Bretagne



Groupe Hospitalier Centre Bretagne

www.ch-centre-bretagne.fr

