

ICI & MAINTENANT

PLAN DE TRANSFORMATION ÉCOLOGIQUE
GROUPE HOSPITALIER CENTRE BRETAGNE

SOMMAIRE

MOT DE LA GOUVERNANCE DU GROUPE HOSPITALIER CENTRE BRETAGNE

P.3

PRÉSENTATION DU GROUPE HOSPITALIER CENTRE BRETAGNE

P.4

NOS CHIFFRES CLÉS

P.6

NOS ENGAGEMENTS

8

AXE 1 – NOS ENGAGEMENTS POUR
PRENDRE SOIN ET PROTÉGER LA SANTÉ
DE TOUTES ET TOUS

10

AXE 2 – NOS ENGAGEMENTS POUR
PROTÉGER NOTRE ENVIRONNEMENT ET
LES RESSOURCES DE NOTRE TERRITOIRE

12

AXE 3 – NOS ENGAGEMENTS POUR
BIEN VIVRE À L'HÔPITAL ET
EN CENTRE-BRETAGNE

14

AXE 4 – NOS ENGAGEMENTS POUR
NOUS ADAPTER AUX NOUVEAUX
RISQUES ET AUX NOUVELLES
CONDITIONS CLIMATIQUES

16

AXE 5 – NOS ENGAGEMENTS POUR METTRE
LA TRANSFORMATION ÉCOLOGIQUE AU
CŒUR DE LA GOUVERNANCE ET DE L'ACTION
TERRITORIALE

NOS INDICATEURS DE SUIVI ET
DE PERFORMANCE

P.18

ENGAGÉS ICI ET MAINTENANT

La multiplication des canicules, les records de températures, les sécheresses, l'augmentation du nombre et de l'intensité des feux de forêt, le déclin de la biodiversité et les multiples pollutions **attestent de menaces réelles sur les conditions d'habitabilité de la Terre et de nos territoires.**

La santé publique se trouve au cœur de ces enjeux. **La dégradation de l'environnement et du vivant a des conséquences concrètes sur la santé humaine** : maladies chroniques, augmentation de la mortalité, émergence de nouvelles maladies, santé mentale... **Les hôpitaux et les établissements médico-sociaux doivent s'adapter durablement** à ces nouvelles conditions de fonctionnement. Ils doivent aussi contribuer à faire chuter les émissions de gaz à effet de serre¹, à préserver la ressource en eau, à diminuer les différentes pollutions et à protéger le vivant sous toutes ses formes.

La santé et l'environnement sont définitivement liés. **Agir pour l'environnement et pour la préservation de l'habitabilité de la Terre est la condition à la protection de notre santé.** Il faut que chacune et chacun puisse être bien soigné aujourd'hui tout en agissant pour la prévention et pour garantir les conditions d'une bonne santé aux futures générations.

Avec l'émergence des nouveaux risques et la multiplication des événements climatiques, **l'hôpital doit demeurer un sanctuaire en capacité d'assurer la continuité de ses missions et de protéger les plus fragiles.** À travers son action, il doit aussi devenir un exemple et montrer, **en tant qu'hôpital de référence et premier employeur**

du territoire, que la transformation écologique est à la fois possible et nécessaire pour préserver l'essentiel : la santé, la solidarité et nos territoires.

Cette volonté d'action est au cœur de notre projet d'établissement *Engagés pour votre santé* et le GHCB est mobilisé depuis plusieurs années, notamment sur la transition énergétique. **Aujourd'hui, avec le plan de transformation écologique Ici et maintenant nous voulons franchir une nouvelle étape, celle d'une action globale** pour adapter notre groupement, le préparer pour l'avenir et contribuer à préserver l'habitabilité de nos territoires. Nous voulons faire de la transformation écologique, non pas une priorité parmi d'autres, mais le moyen de repenser notre action, nos pratiques et nos fonctionnements. **Les pratiques de soins et parcours de soins écoresponsables formeront ainsi l'un des défis majeurs à relever.**

Le diagnostic de l'urgence écologique a été posé depuis plusieurs décennies, nous en percevons désormais les symptômes et le Centre Bretagne n'est pas épargné. Il est de notre responsabilité de regarder cette réalité en face. **Désormais nous avons le devoir de montrer qu'il existe une voie pour répondre au défi écologique et pour protéger notre santé.** Nous voulons le relever avec tous les professionnels du groupement et tous les acteurs de notre territoire.

Nous voulons agir concrètement et durablement.

Nous nous engageons, ici et maintenant.

Raphaël YVEN
Directeur

Dr Hervé GENTILHOMME
Président de la commission médicale



¹ Selon The Shift Project le système de santé est responsable de 8% des émissions de gaz à effet de serre en France.

LE GROUPE HOSPITALIER CENTRE BRETAGNE

Le Groupe Hospitalier Centre Bretagne (GHCB) constitue l'offre de soin publique pour les 140 000 habitants du Centre-Bretagne, répartis sur un large bassin de vie à dominante rurale. Le groupement comporte 3 établissements.

Le Centre Hospitalier du Centre Bretagne (CHCB), issu du rapprochement des Centres Hospitaliers de Pontivy et de Loudéac qui s'est structuré autour d'un nouveau projet architectural en 2012 : la construction du site de Kerio à Noyal-Pontivy, autour duquel s'est consolidée une offre de soins moderne, coordonnée et de proximité. Le CHCB est implanté sur quatre sites hospitaliers (Kerio à Noyal-Pontivy, Kervénoaël à Pontivy, Loudéac et Plémet).

Le Centre Hospitalier Alfred Brard de Guémené-sur-Scorff, labellisé Hôpital de Proximité, fait partie intégrante du groupement. Il a intégré des locaux neufs en mai 2023, renforçant ainsi l'ancrage territorial de l'établissement et sa capacité à offrir une réponse sanitaire et médico-sociale de proximité. Installée sur le même site géographique que le Centre Hospitalier Alfred Brard, la Maison d'Accueil Spécialisée (MAS) Les Bruyères qui accueille des adultes en situation de polyhandicap est le troisième établissement du Groupe Hospitalier Centre Bretagne.

Le GHCB comporte également un Institut de Formation des Professionnels de Santé (IFPS) situé sur le campus universitaire de Pontivy, dédié aux formations initiales d'infirmier, d'aide-soignant et aux étudiants en Parcours d'Accès Spécifique Santé (PASS – première année de médecine).

Le GHCB propose ainsi une offre de soins complète, pensée en parcours de santé et déployée sur plusieurs sites. Cette organisation en filières de soins permet de couvrir l'ensemble des besoins de la population : soins non programmés, médecine, chirurgie, périnatalité, réadaptation, gériatrie, soins palliatifs, et accompagnement médico-social.



POURQUOI LE GHCB S'ENGAGE ?

UN LIEN ENVIRONNEMENT ET SANTÉ

L'environnement influence directement la santé des populations. Le changement climatique, la qualité de l'alimentation, de l'air, de l'eau, ou encore l'exposition au bruit et aux produits chimiques ont des conséquences sur les maladies respiratoires, cardiovasculaires, les cancers et la santé mentale. Préserver l'environnement, c'est donc agir pour prévenir l'apparition de maladies et améliorer durablement la santé de chacun tout en préservant celle des futures générations.

AU SERVICE DE NOTRE TERRITOIRE

Le GHCB est un acteur essentiel du système de santé en Centre Bretagne. Il assure les missions de soins, de prévention et de formation, tout en garantissant l'accès aux soins pour l'ensemble de la population. Au-delà de sa vocation médicale, l'hôpital contribue à la cohésion sociale, à l'attractivité, au développement économique local et à la qualité de vie sur le territoire.

DANS NOTRE PROJET D'ÉTABLISSEMENT

La transformation écologique constitue un axe stratégique de notre projet d'établissement, révélé en 2025. Elle vise à réduire l'empreinte environnementale de l'hôpital tout en améliorant la qualité des soins et la qualité de vie au travail. Déjà pionnier sur ces sujets en France, le GHCB souhaite accélérer sa transformation écologique et

la placer au cœur de son organisation. Pour cela, un comité de pilotage a été mis en place dès 2024. Il réunit plusieurs professionnels de différents services de notre groupe hospitalier.

UN RÔLE CENTRAL

Nous interagissons avec de nombreux acteurs qui contribuent au fonctionnement de nos établissements et à la qualité des soins au quotidien.

Les patients et leurs proches sont au cœur de nos considérations. Les professionnels de santé, administratifs et techniques assurent l'activité quotidienne du GHCB. Les partenariats avec l'État, les collectivités territoriales, les autorités de santé, les professionnels libéraux, les entreprises, les associations, les établissements médico-sociaux, participent activement à la dynamique de l'hôpital. Autant de parties prenantes que nous espérons fédérer et entraîner dans notre démarche écologique.

BÂTIR UN AVENIR DURABLE

Nous inscrivons notre démarche dans une trajectoire durable et mesurable. Nous suivons régulièrement nos progrès afin de garantir la transparence de nos actions. Cette vision à long terme nous permet de construire collectivement un hôpital plus responsable, plus performant et plus attentif aux besoins du territoire et de population.

NOS VALEURS

Évolution

Nous favorisons la formation, le développement des compétences et l'amélioration continue de nos pratiques pour faire progresser les soins et les parcours patients.

Dynamisme

Nos équipes agissent avec initiative et autonomie pour mener des projets concrets qui améliorent le quotidien des professionnels et des patients.

Convivialité & solidarité

Bonne humeur, échanges simples et entraide renforcent un esprit d'équipe essentiel au travail et aux réussites collectives.

Proximité

Être proches des patients, des équipes et du territoire guide nos actions au quotidien dans un esprit d'écoute et d'engagement.

Travail d'équipe

La complémentarité de nos métiers et la coopération entre les services garantissent une prise en charge cohérente et de qualité.

NOS CHIFFRES CLÉS

Le Groupe Hospitalier Centre Bretagne : activité et territoire.



95

communes couvertes,
soit 2780 km²

140 000

habitants sur notre territoire

1^{ER}

employeur du
territoire

1 878

agents

64 291

patients et résidents en 2025

807 000

repas produits par le logipôle

700

naissances

160

professionnels
médicaux

3 700

médicaments jetés
ou inutilisables
chaque semaine

1 300

malettes de
dispositifs
médicaux utilisés
au bloc opératoire

882

tonnes
de linge lavé chaque année

40

hectares de
terrains répartis
sur 5 communes

QUELLE EST L'EMPREINTE ENVIRONNEMENTALE DU GHCB ?

CHAUFFAGE

15 000 MWH/an

équivalent à **1 350** foyers français

ÉLECTRICITÉ

8 500 MWH/an

équivalent à **1 700** foyers français

EAU

76 000 m³/an

équivalent à **1 380** français

DÉCHETS

310 tonnes/an

de Déchets Ordure Assimilée Ménagère (DAOM)

équivalent à **1 410** français

ÉMISSIONS DE CO²

27 600 tonnes/an

équivalent à **3 097** français

NOS CHIFFRES CLÉS

DE LA TRANSFORMATION ÉCOLOGIQUE

La démarche de transition écologique a été amorcée depuis plusieurs années.

Nous vous présentons quelques données qui illustrent la mobilisation déjà existante de notre groupe hospitalier et de nos agents en faveur de l'environnement.

2 800

m²

de terrasses végétalisées sur les toits de nos bâtiments



14 942

plantations réalisées sur nos espaces verts (arbres, arbustes, plantes vivaces)

-40%

de gaz à effet de serre sur les sites de Kerio et du logipôle avec la récupération de la chaleur fatale

70%

de nos surfaces sont chauffées grâce à des productions de chaleur ENR biomasse, associées à des filières bois-énergie locales et durables.

12

tonnes

de Déchets d'Activités de Soins à Risques Infectieux (DASRI) évitées en 2024 au Centre Hospitalier Centre Bretagne

100%

Suppression totale des barquettes plastiques individuelles sur tous les plateaux des patients et résidents



21%

des produits servis au Centre Hospitalier Centre Bretagne sont labellisés : agriculture biologique, pêche durable, Label Rouge, AOP...

2 638

panneaux solaires pour une production de 950 Mwh correspondant à 20% de la consommation électrique annuelle du site de Kerio en autoconsommation totale

43

tonnes

de bio-déchets triés et valorisés en centre de méthanisation en 2024, par le Centre Hospitalier Centre Bretagne

22

points de charge pour véhicules électriques sur tous nos sites

Distinctions



Lauréat de l'appel à projets PRSE 4 sur la Qualité de l'Air Intérieur.

Création d'une Chambre Pilote en Maternité



Lauréat de l'appel à projets Pertinence et soins écoresponsables au bloc opératoire

Trophée Écobloc



Lauréat du prix national de la transition écologique en santé FHF, catégorie énergie

Récupération de chaleur fatale financée à 100% par les CEE



Lauréat du 1er challenge environnemental FHF Bretagne.

La plus grande centrale photovoltaïque en autoconsommation totale en Bretagne



AXE 1

Nos engagements pour prendre soin et protéger la santé de toutes et tous

Les liens entre la santé et l'environnement sont depuis longtemps établis. Les facteurs environnementaux constituent des déterminants de la santé. Le dérèglement climatique, les pollutions et l'effondrement de la biodiversité représentent ainsi des menaces importantes pour la santé publique.

Aussi, nous nous engageons à répondre à ces enjeux, en cohérence avec nos missions de santé publique. Pour cela nous voulons proposer des soins de qualité plus respectueux de l'environnement et déployer des activités qui protègent la santé pour aujourd'hui et pour demain.

PRÉVENTION

Proposer de nouvelles actions de prévention pour vivre en meilleure santé.

- Aller à la rencontre des habitants du Centre Bretagne sur tout le territoire en partenariat avec les autres acteurs de la santé (Projet *On parle santé !* avec les Communautés Professionnelles Territoriales de Santé (CPTS) et Maisons de Santé Pluriprofessionnelles (MSP), partenariat avec l'association Marsoins...).
- Intégrer des actions de prévention et d'éducation à la santé dans le parcours de soins des patients.



SOINS ÉCORESPONSABLES

Déployer des soins écoresponsables pour limiter leur empreinte sur l'environnement.

- Participer aux travaux régionaux ou nationaux sur les pratiques de soins éco-responsables, écoprescription, dispensation médicamenteuse.
- Définir un plan d'action par service avec des objectifs de résultats en lien avec les référents transformation écologique.
- Développer des parcours patients écoresponsables (la venue, l'entrée, le séjour, la sortie, le retour) avec des unités pilotes.

PERTINENCE

Développer la pertinence des soins pour garantir les justes soins.

- Assurer et améliorer le suivi régulier des dotations pharmaceutiques auprès des services.
- Éviter les doublons d'exams en biologie et imagerie.
- Proposer des alternatives non-médicamenteuses pour lutter contre la douleur.

SANTÉ ENVIRONNEMENTALE

Faire de la santé environnementale le moyen de protéger la santé à tous les âges de la vie.



UNE MATERNITÉ ENGAGÉE POUR LA SANTÉ ENVIRONNEMENTALE

Depuis le premier trimestre 2026, nous sommes signataire de la *Charte d'engagement des établissements de santé périnatale bretons en faveur de la santé environnementale*.

À travers cet engagement, nous souhaitons contribuer au développement de la santé environnementale dans l'ensemble de nos activités de périnatalité.

Nous travaillerons à mener des actions significatives et durables dans ce domaine au bénéfice des patients, de nos professionnels et de leur environnement, à travers 6 grandes thématiques :

- L'hygiène
- Les fournitures maman & bébé
- L'alimentation & l'activité physique
- La qualité de l'environnement extérieur
- Le processus d'accouchement
- La qualité de l'air intérieur (QAI)

Nous avons ainsi été retenus à l'appel à projets PRSE 4 breton, en vue de déployer une chambre pilote en maternité dédiée à l'expérimentation et à la promotion de nouvelles pratiques, notamment à travers la sensibilisation des patients à la qualité de l'air intérieur et aux enjeux de santé environnementale. Ce projet débutera au cours du dernier trimestre 2026.

An aerial photograph of a landscape. In the foreground, a dense green forest covers a hill, with a small stone church visible. Behind the forest is a large body of water, a lake, with a concrete dam on its right side. The background shows rolling hills, fields, and some buildings under a blue sky with light clouds.

AXE 2

Nos engagements pour protéger notre environnement et les ressources du territoire

L'hôpital est consommateur de nombreuses ressources pour fonctionner. Il est dépendant de leur disponibilité, qu'elles soient locales, nationales ou internationales.

L'hôpital doit faire évoluer ses fonctionnements et ses pratiques pour préserver ses ressources et limiter les consommations et les pollutions issues de ses activités.

L'hôpital doit aussi montrer l'exemple pour protéger son territoire et limiter toutes les externalités qui pourraient être néfastes pour son environnement et la santé humaine.

NOS RÉALISATIONS ÉNERGÉTIQUES

-26%

de consommation énergétique depuis 2013.

11%

de notre électricité consommée à l'année est produite par des ombrières photovoltaïques.

-40%

de gaz à effet de serre liés aux combustibles grâce à la récupération de chaleur fatale.

70%

de nos surfaces chauffées par de la chaleur biomasse, issue de bois local et géré durablement.

GESTION DE L'ÉNERGIE

Rester pionnier et poursuivre notre ambition en matière de transition énergétique.

- Renforcer les actions de sobriété sur les usages thermiques et électriques.
- Poursuivre le développement des énergies renouvelables comme mode de production principal (solaire, biomasse, pompes à chaleur, géothermie, etc.) et en remplacement des énergies fossiles.
- Atteindre les objectifs nationaux de réduction des consommations énergétiques.

GESTION DE L'EAU

Protéger la ressource en eau.

- Expérimenter le nettoyage et la désinfection des sols sans produits chimiques.
- Améliorer la gestion durable de l'eau (réemploi des eaux grises).
- Renforcer les actions pour diminuer les consommations en eau dans tous les secteurs d'activité.
- Renforcer la gestion et la maîtrise des rejets vers le milieu naturel.

QUALITÉ DE L'AIR

Préserver la qualité de l'air intérieur.

- Créer une chambre test avec des matériaux biosourcés pour évaluer les effets sur la qualité de l'air intérieur.
- Surveiller et maîtriser la qualité de l'air intérieur dans les bâtiments.

GESTION DES DÉCHETS

Diminuer les déchets et en assurer une meilleure valorisation.

- Favoriser la diversification et la pertinence des filières de tri et de recyclage.
- Optimiser le tri des déchets (DASRI, DASND, DAOM, etc.).
- Réduire la production de déchets à la source en collaboration avec nos fournisseurs.
- Diminuer le plastique dans la restauration : du fournisseur à l'assiette.

IMMOBILIER

Intégrer les principes de l'éco-construction dans l'ensemble de nos projets immobiliers.

ACHATS

Renforcer les achats responsables.

- Développer des clauses d'exécution environnementales dans le cadre des marchés publics.
- Intégrer et favoriser des alternatives écolabellisées ou des alternatives vertes.
- Intégrer des clauses relatives au devoir de conseil et à l'évolution de la réglementation environnementale.

NUMÉRIQUE

Développer les actions de sobriété numérique.

- Mettre à niveau les équipements informatiques plutôt que de les remplacer.
- Sensibiliser les utilisateurs et les former aux bonnes pratiques du Green IT.
- Rationaliser l'usage de ses courriels et des documents archivés.
- Préférer la remise en état pour réemploi plutôt que le recyclage.

AXE 3

Nos engagements pour
bien vivre à l'hôpital et en
Centre Bretagne

L'urgence écologique implique de réfléchir à de nouvelles manières de vivre et de travailler.

Nous voulons accompagner ces changements, nous adapter à de nouveaux besoins et offrir des solutions aux professionnels et aux patients pour bien vivre à l'hôpital et en Centre Bretagne.



MOBILITÉ

Soutenir les mobilités douces et offrir des alternatives à la voiture individuelle.

- Créer le plan de mobilité douce du GHCB.
- Promouvoir le covoiturage pour les professionnels.
- Renforcer les infrastructures pour la mobilité douce (bornes de recharge électriques, accessibilité et connexion aux voies douces en lien avec les collectivités, abris vélos sécurisés, vestiaires adaptés, etc.).
- Développer le verdissement progressif de la flotte de véhicules professionnels.
- Organiser des événements mobilité douce auprès des professionnels et des acteurs locaux (Mai à vélo, location de vélos électriques à l'essai...).
- Favoriser l'activité physique (s'inspirer de programmes d'actions type Justin'movE), en lien avec le projet social et qualité de vie au travail.



Bornes de recharge sur le parking du personnel

BIODIVERSITÉ

Aménager les espaces verts au bénéfice des patients et professionnels et dans le respect de notre environnement.

- Aménager des espaces verts associant biodiversité, jardin des sens, qualité de vie au travail.
- Encourager des pratiques durables au sein des espaces verts (entretien différencié et sobre, pâturages, zones refuges, mettre en valeur le zéro phyto, etc.).

CULTURE

Faire de la culture un vecteur de cohésion, d'ouverture et de lien entre la santé et l'environnement.

ALIMENTATION

Proposer une alimentation de qualité, locale, de saison et décarbonnée.

- Augmenter la part de produits issus de l'agriculture biologique et labellisés dans les repas servis.
- Proposer une cuisine végétarienne «fait maison» en alternative quotidienne.
- Obtenir le label *Mon Restau Responsable*.
- Diminuer le gaspillage alimentaire.



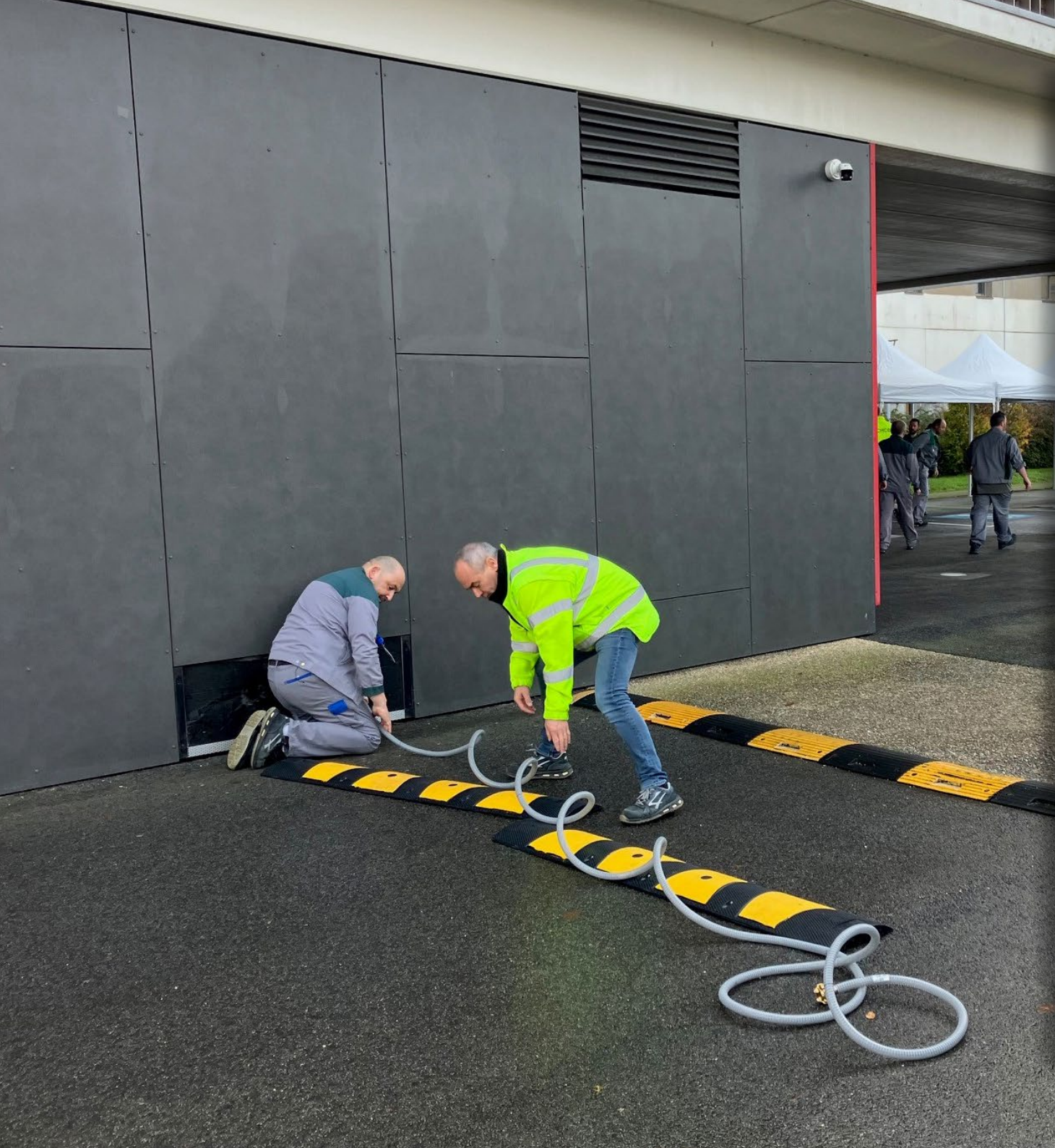
VERS UNE ALIMENTATION RESPONSABLE



Pour parvenir à notre objectif de renforcer le recours aux produits bruts, notamment aux légumes frais, dans la composition de nos repas, nous avons pu renforcer et structurer nos collaborations avec les acteurs du territoire, étant intégrés depuis 2021 au groupement d'achat des hôpitaux bretons (BAGAD). Cette dynamique favorise progressivement l'intégration de produits locaux, issus de l'agriculture biologique et de signes officiels de qualité et d'origine (SIQO) dans nos approvisionnements.

Notre démarche s'inscrit notamment dans le programme À TABLE porté par Pontivy Communauté, partenaire de choix pour accompagner l'évolution de nos pratiques d'achat et le développement de relations avec les filières agricoles du territoire.

En 2025, 27 % des produits achetés par le CHCB étaient durables et de qualité, dont 7 % issus de l'agriculture biologique.



AXE 4

**Nos engagements
pour nous adapter aux
nouveaux risques et aux
nouvelles conditions
climatiques**

L'hôpital doit aussi se préparer et adapter son fonctionnement au nouveau régime climatique. Les besoins de santé vont évoluer du fait de la dégradation de l'environnement.

Par ailleurs, l'hôpital va devoir assurer la continuité de son fonctionnement dans des contextes de canicules intenses et de risques de rupture d'approvisionnement en eau. L'hôpital doit être plus résilient pour assurer ses missions et protéger la population dans toutes les situations.

CONTINUITÉ DES SOINS

Assurer la continuité des activités et se préparer aux crises.

- Intégrer ces enjeux dans les Plans de Continuité et de Reprise d'Activité (PCRA).
- Réaliser des exercices de crises climatiques en partenariat avec des acteurs du territoire.
- Concevoir un plan de rupture d'approvisionnement en eau.

ADAPTATION

Adapter nos organisations, fonctionnements et équipements aux canicules et risques climatiques.

- Augmenter la résilience de nos organisations et fonctionnements face aux changements et crises climatiques.
- Climatiser des espaces supplémentaires, renforcer notre stock d'équipements de rafraîchissement et moderniser nos bâtis les plus anciens en améliorant la performance thermique.
- Faciliter l'émergence de projets de solutions fondées sur la nature (SFN) : végétalisation intérieure-extérieure, désimperméabilisation des parkings, plantation d'arbres, îlots de fraîcheur, etc.

FOCUS

NOUS PRÉPARER À NOUS ADAPTER

Nous avons pleinement conscience des enjeux d'adaptation de nos modes de fonctionnement que nous impose le changement climatique.

Depuis plusieurs mois, nous préparons les établissements du groupement à la gestion de crise sur des situations sanitaires exceptionnelles causées par des événements climatiques.

Novembre 2025 exercice de simulation d'une rupture totale d'eau potable sur le site de Kerio avec raccordement d'un camion-citerne sur l'arrivée générale et mise en eau des 6 niveaux du bâtiment grâce à ses surpresseurs.

Avril 2026 exercice régional de simulation d'une tempête hors norme. Nous avons réuni notre cellule de crise, mis en œuvre le Plan de Continuité d'Activité pour être autonome pendant au moins 72h et travaillé sur les scénarios de transfert d'activités des zones impactées par la tempête.

Été 2026 Vagues successives de très fortes chaleurs. Activation des plans blanc et bleu canicule afin de mobiliser des moyens supplémentaires, mise en œuvre d'un plan d'actions à court et moyen terme pour améliorer la résilience de nos bâtiments et des hébergements les plus vulnérables aux conditions climatiques.

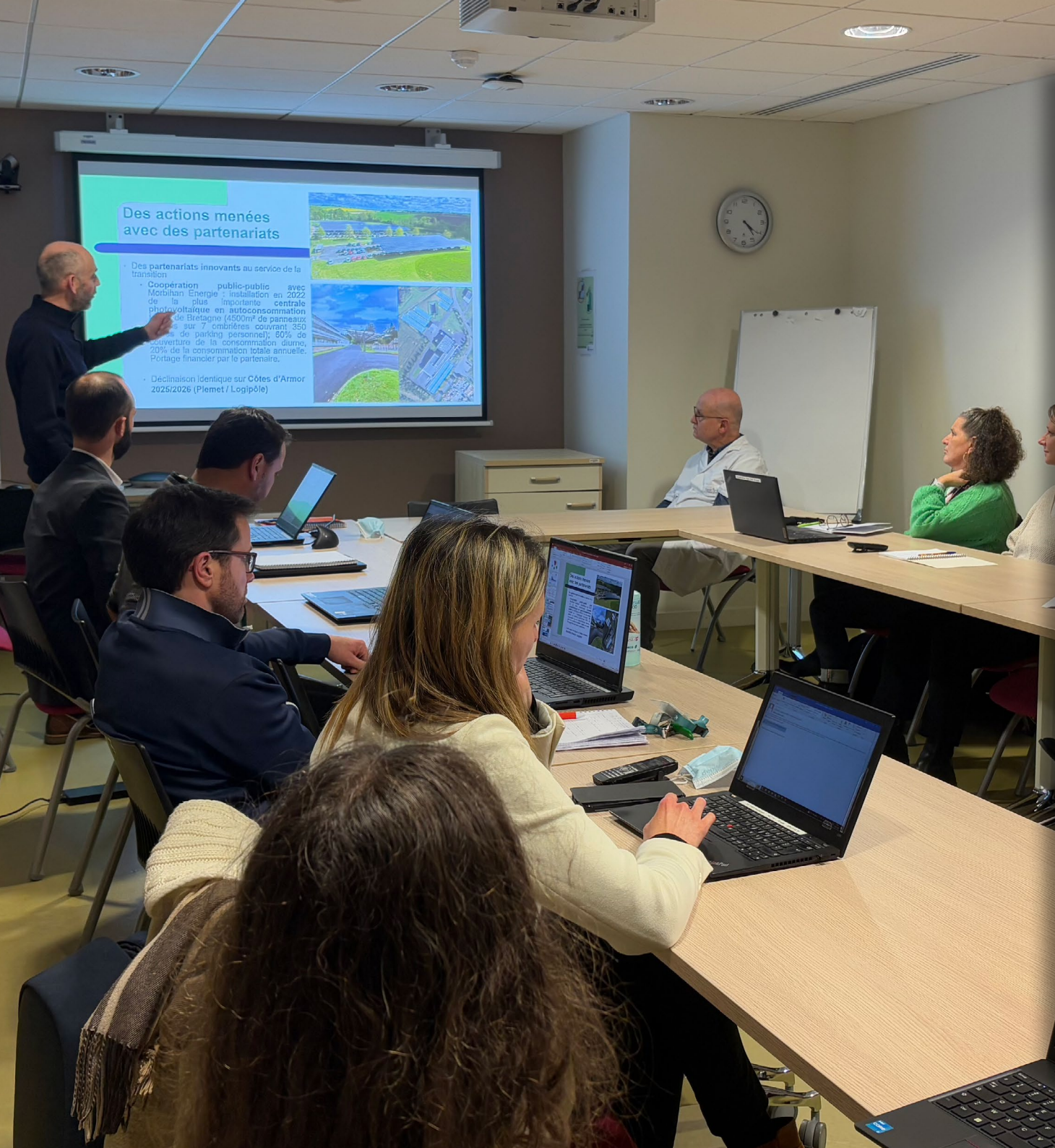
ANTICIPER

Anticiper l'évolution des besoins de santé.

- Communiquer et sensibiliser la population aux nouveaux risques liés aux problématiques environnementales et aux bénéfices de la transformation écologique sur la santé.
- Former les professionnels à ces nouveaux risques et intégrer ces enjeux dans les projets médicaux.



Réunion de cellule de crise
au Centre Hospitalier Centre Bretagne



AXE 5

Nos engagements pour mettre la transformation écologique au cœur de la gouvernance et de l'action territoriale

La transformation écologique nécessite d'interroger l'ensemble de nos fonctionnements, de nos pratiques et de nos choix pour l'avenir. Elle concerne autant les soins, la prévention, nos consommations que nos organisations. Tous les métiers et nos partenariats sont directement concernés. Pour réussir ce défi systémique, nous devons positionner la transformation écologique au cœur de la stratégie et du fonctionnement de l'hôpital. Cela implique de repenser notre gouvernance, de renforcer nos coopérations, de se former à ces enjeux et de communiquer pour mieux expliquer les bénéfices de la transformation écologique pour la santé.

PROJET D'ÉTABLISSEMENT

Prioriser la transformation écologique dans le projet d'établissement.

- Intégrer la stratégie *Transformation Écologique* au sein du projet d'établissement et décliner dans des objectifs de services ou de pôles.
- Définir la feuille de route, les enjeux et actions stratégiques pour les 5 années à venir.
- Évaluer l'ensemble des directeurs sur des objectifs en lien avec la mise en œuvre du plan de transformation écologique.

GOUVERNANCE

Mettre en place une gouvernance adaptée à la transformation écologique.

- Créer une direction fonctionnelle *Transformation Écologique* clairement identifiée au sein du comité de direction du GHCB.
- Créer un COPIL pluriprofessionnel *Transformation Écologique* en charge de prioriser et évaluer les objectifs du plan d'action et présidé par le Directeur et le Président de la commission médicale.
- Sanctuariser un poste de Conseiller en Transition Énergétique et Écologique en Santé (CTEES).

FORMATION

Développer la formation et le développement des missions et compétences.

- Proposer des modules de formation *Transformation Écologique* dans le plan de formation.

- Mener des formations *Transformation Écologique* auprès des étudiants et stagiaires.

- Favoriser la montée en compétence des référents de la transformation écologique et des membres du COPIL.

FINANCES

Créer un budget vert pour mieux suivre les investissements vertueux et les moyens dédiés à la transformation écologique.

RÉFÉRENTS

Identifier des référents de la transformation écologique dans les pôles et services.

- Développer un réseau de référents de la transformation écologique au cœur des services et sur tous les sites.
- Animer le réseau des référents pour contribuer à l'accompagnement des services et à la déclinaison du plan de transformation écologique.

COOPÉRATIONS

Développer les coopérations et promouvoir l'action collective sur le territoire.

- Développer et formaliser les coopérations sur le territoire sur le volet transformation écologique.
- Organiser un réseau territorial de la transformation écologique avec les partenaires.
- Accompagner les établissements partenaires dans leur stratégie de transformation écologique.

COMMUNICATION

Communiquer et valoriser la transformation écologique en interne et externe.

- Communiquer et valoriser les avancées de la *Transformation Écologique*.
- Poursuivre la dynamique d'organisation et/ou d'accueil de journées *Transformation Écologique* à l'échelle régionale ou nationale site de Kerio ou de l'IFPS : Réseaux FHF, IHF, CTEES, EHESP.
- Diffuser la culture de la transformation écologique en Santé dans le groupement et sur le territoire : campagne de promotion des écogestes, réfléchir à des supports innovants ludiques et pédagogiques, communication incitative.

RECRUTEMENT

Sensibiliser les nouveaux professionnels au moment de leur recrutement puis de leur accueil.

- Intégrer un volet *Transformation Écologique* dans les fiches de poste de tous les professionnels du GHCB avec des éléments spécifiques à leur métier et à leurs missions.
- Prévoir des éléments de présentation du plan de transformation écologique dans le kit d'accueil et lors de la journée d'accueil.

Nos INDICATEURS de suivi et de performance

Nous voulons que notre action entraîne une véritable transformation de l'hôpital et produise des résultats concrets.

Nous souhaitons pouvoir les mesurer afin de les partager avec l'ensemble des personnes mobilisées et adapter continuellement ce plan à la réalité des enjeux.

Nous croyons qu'il n'y a pas de fatalité. Au contraire, notre action résolue permettra de répondre aux défis écologiques et de santé publique, aux besoins des patients, des professionnels et du territoire.

SOINS ÉCORESPONSABLES 	
Objectif	Indicateurs de performance
Prodiguer le juste soin à qualité égale tout en réduisant l'impact environnemental de nos soins	• Diminution de la consommation de dispositifs médicaux proportionnellement à l'activité • Diminution de la consommation de médicaments proportionnellement à l'activité • Diminution des examens de biologie en interne proportionnellement à l'activité
PRÉVENTION 	
Objectif	Indicateurs de performance
Sensibiliser la population sur les moyens de prévenir l'apparition de pathologies et de maladies chroniques	• Nombre d'actions de prévention • Nombre de communications dans la presse et sur les réseaux sociaux • Nombre de personnes touchées par les actions
GESTION DE L'ÉNERGIE 	
Objectif	Indicateurs de performance
Réduire notre consommation d'énergie, prioritairement les énergies fossiles	• Réduction de la consommation d'énergies fossiles • Réduction de la consommation d'énergie cumulée • Réduction des émissions de gaz à effet de serre • Augmentation de la part des énergies renouvelables
GESTION DE L'EAU 	
Objectif	Indicateurs de performance
Optimiser au mieux notre consommation d'eau	• Diminution de la consommation en eau • Volume d'eau réutilisé • Nombre d'actions de réduction de la consommation d'eau

GESTION DES DÉCHETS 	
Objectif	Indicateurs de performance
Réduire notre production de déchets et mieux les valoriser	• Pourcentage de réduction de quantité de DASRI, DAOM... • Quantité de biodéchets valorisés • Nombre de filières de tri mises en place • Pourcentage de baisse des déchets plastiques dans les bacs jaunes • Baisse globale des plastiques à usage unique
ALIMENTATION 	
Objectif	Indicateurs de performance
Proposer une alimentation respectueuse de la santé et de l'environnement	• Pourcentage de produits bio et labellisés • Pourcentage de conformité avec la Loi Egalim • Nombre de partenariats avec des agriculteurs locaux • Diminution du gaspillage alimentaire • Nombre de repas végétariens servis
ACHATS & FOURNISSEURS 	
Objectif	Indicateurs de performance
Engager nos fournisseurs dans notre démarche écologique à travers notre politique Achats	• Baisse des emballages sur produits réceptionnés • Nombre de fournisseurs détenteurs d'une norme ISO environnementale • Nombre de marchés avec des critères écoresponsables • Nombre de revues de bonne exécution des critères écoresponsables
MOBILITÉ 	
Objectif	Indicateurs de performance
Encourager le recours à une mobilité douce pour réduire les émissions de CO ² liées aux déplacements	• Nombre d'utilisateurs du covoiturage • Nombre d'utilisateurs des transports en commun et du vélo • Nombre de bornes de recharge IRVE déployées • Part de verdissement de la flotte de véhicules professionnels

BIODIVERSITÉ 	
Objectif	Indicateurs de performance
Valoriser nos espaces naturels et favoriser la biodiversité	• Nombre de plantations d'arbres, arbustes et plantes • Nombre de nouvelles espèces observées sur nos sites
INFRASTRUCTURES 	
Objectif	Indicateurs de performance
Intégrer l'impact environnemental et la durabilité comme critères déterminants dans tous nos projets immobiliers	• Surface de locaux adaptés aux fortes chaleurs : isolés, occultés, climatisés, rafraîchis ou surventilés • Pourcentage de matériaux biosourcés dans nos projets travaux et immobiliers
FORMATION 	
Objectif	Indicateurs de performance
Sensibiliser et former nos étudiants et nos agents à la transformation écologique et ses enjeux	• Nombre de professionnels et étudiants formés • Nombre de formations différentes proposées
COMMUNICATION 	
Objectif	Indicateurs de performance
Fédérer toutes nos parties prenantes autour de notre politique de transformation écologique	• Nombre d'actions de communication réalisées sur la transformation écologique
NUMÉRIQUE 	
Objectif	Indicateurs de performance
Adopter et promouvoir des usages numériques vertueux	• Part d'achat d'équipements numériques reconditionnés • Nombre d'équipements numériques réparés plutôt que remplacés • Nombre d'actions de sobriété numérique

GROUPE HOSPITALIER CENTRE BRETAGNE



02 97 79 00 00



secretariat.direction@gh-centrebretagne.fr



Groupe Hospitalier Centre Bretagne



gh-centrebretagne



Groupe Hospitalier Centre Bretagne



Groupe Hospitalier Centre Bretagne

www.ch-centre-bretagne.fr

